

ÉGALITÉ

GROUPE DES ELUS COMMUNISTES

**Discours de Gaëlle Abily devant les agents de la Région à l'occasion de la journée internationale des droits aux femmes
17 mars 2011**

Une réception, à laquelle était convié l'ensemble des agents du Conseil régional, a eu lieu à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes. Gaëlle Abily, Vice président en charge de l'égalité des droits et de l'innovation sociale, a ainsi pu présenter la démarche engagée par le Conseil régional de Bretagne pour obtenir le Label Egalité et lancer la préparation de la 3^{ème} Biennale de l'Egalité.

Mesdames, Messieurs,

Avant toute chose, je souhaitais exprimer ma satisfaction du choix du Président de renouveler la délégation à l'égalité pour ce nouveau mandat de 4 ans. Car plus on agit dans le domaine de l'égalité, plus on mesure l'ampleur des inégalités et plus il y a matière à agir au quotidien dans les politiques publiques.

La région Bretagne confirme donc sa volonté d'avancer vers l'égalité entre les femmes et les hommes, en consolidant les chantiers qui ont été engagés, en les amplifiant et en innovant.

L'Egalité est un combat d'actualité, car dans un monde où les difficultés du moment sont plus grandes, où les inégalités se creusent ; nous ne voulons pas renoncer à donner au vivre-ensemble toute sa place dans les politiques publiques. Le chantier de l'égalité, c'est celui du lien social, de la relation à l'autre, du vivre-ensemble, du partage entre les femmes et les hommes.

A l'inverse de ce qu'a déclaré le Président de la République en venant dans notre région il y a peu, nous pensons, au Conseil régional de Bretagne, que l'égalité est une question essentielle et qu'elle doit être traitée tous les jours, au même niveau que les autres enjeux stratégiques.

Ainsi, pas de politique numérique sans identifier les besoins des femmes et des hommes.

Pas de politique de formation sans mesurer que la situation n'est pas la même pour les femmes et les hommes.

Pas de politique de transport sans regarder les usages des femmes et ceux des hommes.

Pas de politique de développement économique sans penser les femmes et les hommes ensemble. C'est ce que nous faisons notamment avec la charte bretonne de partenariat pour la qualité de l'emploi. Ainsi, la première réunion de la commission d'évaluation se déroulera début avril.

Voici le travail que nous menons avec mes collègues en charge de ces politiques sectorielles.

Cette transversalité a conduit le Président à créer un nouveau Comité politique transversal « Egalité » afin que l'ensemble des compétences prenne en compte cette dimension, comité composé des différents Vice-présidents.

Les collectivités locales constituent un formidable levier d'intervention politique et sociale, car viser dans nos politiques le développement humain, c'est tenir compte des femmes et des hommes et des inégalités persistantes entre eux. C'est penser les politiques publiques en n'excluant personne, en repensant l'individu et le collectif, le rapport entre les femmes et les hommes et leurs capacités à être ensemble.

Pour ce nouveau mandat, nous avons pour objectif de poursuivre et d'amplifier ce qui a été engagé précédemment. Cette politique d'égalité des droits et d'innovation sociale va se décliner au travers de deux ambitions pour 2011 :

- **Le label égalité professionnelle** avec la charte interne d'engagement ainsi que la charte européenne pour la vie locale.

Nous avons une politique d'égalité en tant qu'employeur. Vous le savez, le chantier est immense. Nous nous y sommes attelés depuis le dernier mandat. Nous avons un bilan, de nombreuses actions engagées, des avancées obtenues, une charte interne d'engagement qui a été adoptée à l'unanimité et dans le dialogue social, qui s'applique aujourd'hui. Nous sommes et nous restons en avance sur de nombreuses collectivités.

Nous savons aussi que nous avons des marges de progrès. Il reste des difficultés. Quoi de plus normal lorsque l'on s'attaque à des siècles d'histoire, de poids culturel, d'habitudes de vie en commun. Simplement, il faut se le dire. Ce n'est stigmatiser personne que de le poser ainsi : nous avons des marges de progrès.

Celles-ci sont identifiées :

- l'implication et l'appropriation de la politique Egalité par l'encadrement. (sensibilisation, formation...),
- l'accès aux responsabilités pour les femmes,
- les connaissances détaillées et le repérage des inégalités femmes/hommes au sein de tous nos processus Ressources Humaines.

Ce n'est pas l'affaire de quelques uns, c'est l'affaire de tous, à tous les échelons, une condition pour avancer et progresser dans ce domaine

C'est un des enjeux du label. Le Label « Egalité professionnelle » est un support à la mise en œuvre de l'égalité professionnelle au sein de l'administration attribué par AFNOR certification. La demande d'obtention du label égalité professionnelle vise à faire reconnaître les efforts déployés par la Région dans ce domaine. Il s'agit également d'approfondir notre démarche sur le long terme en s'engageant sur un plan d'action triennal

La 3^{ème} Biennale de l'Egalité qui aura lieu les 9 et 10 décembre 2011 au Palais du Grand Large à Saint-Malo.

La première réunion de préparation de la Biennale a eu lieu le 24 février dernier. Nous constatons que la dynamique est en cours avec près de 100 participants alors que nous comptons 100 partenaires au final lors de la seconde biennale. C'est un très bon démarrage.

La Biennale vous concerne tous. Elle offrira l'occasion à toutes les politiques

régionales de pouvoir être représentées ; l'évènement est ouvert à toutes les compétences et constitue un outil partagé de co-élaboration d'actions transversales.

Ses objectifs :

- rendre compte par la tenue d'un évènement populaire, très large, des actions de la Région et de ses partenaires en matière d'égalité et d'innovation sociale,
- favoriser le débat public, susciter, encourager et trouver les modalités d'expression et d'action d'une participation citoyenne, (des initié/es, des professionnels, des partenaires, du tout public ...)

Par ailleurs, cette Biennale de l'Egalité devra faire une place toute particulière à un certain nombre d'axes bien ciblés dont :

La jeunesse pour leur donner la parole. La Biennale, lieu de libre expression, devra se faire l'écho de leurs colères, de leurs rêves, de leurs projets et mieux rendre compte des évolutions des relations filles/garçons aujourd'hui.

Le partenariat entre élu/es bretons/nés ; entre la Région Bretagne et les collectivités territoriales : élu/es municipaux et départementaux en responsabilité de cette thématique, Régions membres de la Commission ARF, membres de l'Association française du conseil des communes et des régions d'Europe, ...

L'innovation sociale, au travers notamment de l'emploi et le développement économique

L'enjeu fondamental de l'égalité professionnelle a été pointé et fera donc l'objet d'un thème particulier avec la participation des entreprises.

Permettez-moi à cette occasion un retour en arrière toujours instructif. L'égalité de salaire est un combat d'actualité qui n'est pas, c'est vrai, de la compétence du Conseil régional de Bretagne. C'est pourtant un chantier essentiel déjà d'actualité il y a 140 ans lors de la commune de Paris avec des Nathalie Le Mel ou encore Louise Michel. Elles sont, en effet, à l'origine des combats les plus émancipateurs de cette période, obtenant des avancées fondamentales en matière de reconnaissance des droits égaux entre les femmes et les hommes, initiant la notion d'égalité salariale, selon le principe « à travail égal, salaire égal ».

L'international avec les révolutions du sud qui ne se sont pas faites sans les femmes, au contraire elles ont été portées par leurs revendications d'égalité et de dignité. Les combats de ces femmes tunisiennes, égyptiennes, afghanes, iraniennes,... sont ceux des femmes du monde. La Biennale sera l'occasion d'exprimer notre solidarité avec celles-ci comme cela a été le cas avec Aung San Suu Kyi, lors de la dernière biennale, la dame de Rangoon aujourd'hui libérée

La Biennale de l'Egalité sera donc un évènement populaire, largement ouvert à toutes et tous, convivial, festif et pédagogique....co-élaboré avec des représentant/es de l'ensemble de la société civile et ouvert largement à toutes et tous (les familles, les jeunes, le public masculin, les agent/es...). Un évènement qui rend compte de l'engagement politique, qui associe chacun/e, qui donne confiance.